

Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение
«Детский сад №25 «Дюймовочка»
г. Новотроицка Оренбургской области»

От работников:

Председатель профсоюзной организации

МДОАУ «Детский сад № 25»

 Мехтиева В.М.

«23» ноября 2021

От работодателя:

Заведующий

МДОАУ «Детский сад № 25»

 Суханова Н.В.

«23» ноября 2021



**Дополнительное соглашение
к коллективному договору**

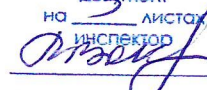
на 2021 - 2024 годы

Изменения и дополнения к Коллективному договору прошли уведомительную регистрацию
в органе по труду в отделе социального партнёрства ГУ «Центра занятости города
Новотроицка»

Регистрационный № ____ от « ____ » _____ 20

Руководитель органа по труду _____

(должность, Ф.И.О.)

Отдел охраны труда и ГКУ «ЦЗНТ, Новотроицка
Дополнительное соглашение (изменение) к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Зарегистрировано 24.11.21 32800006/2128
Документ на 3 листах инспектор 

В соответствии с решениями сторон – представителей работодателя и работников коллектива Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад №25 «Дюймовочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития воспитанников г. Новотроицка Оренбургской области», стороны пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2021 -2024 годы:

Дополнить пункт 1.6.1. раздела «Основные права и обязанности работника»
подпунктом

- Работники имеют право на прохождение диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья и освобождение от работы;
- Прохождение вакцинации от COVID-19;

Дополнить пункт 1.7. раздела «Основные права и обязанности Работодателя» -
дополнить подпунктом

- сохранять за работниками место работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации и вакцинации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

2. Раздел 2 «Трудовой договор. Обеспечение занятости. Переобучение. Условия высвобождения работников» - дополнить пунктом 2.15.

пункт 2.15. изложить в следующей редакции:

- Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.
- С 01.01.2020 все трудовые книжки по умолчанию оформляются в электронном виде.
- При приеме на работу в 2020 году сотрудник обязан предъявить либо оформленную на бумаге трудовую книжку, либо выписку из электронной трудовой книжки.
- Работники, (включая ранее принятых), имеют право подать заявление о том, чтобы работодатель продолжил заполнять трудовую книжку, оформленную на бумаге.
- Если до 01.01.2021 года подобное заявление от сотрудника не будет получено, трудовая книжка в типографском исполнении будет выдана ему для личного хранения.
- Начиная с 01.01.2021 года, вновь принимаемым работникам трудовые книжки на бумаге заполняться не будут.
- Выписка из электронной трудовой книжки предоставляется в любой момент по заявлению работника в течение трех рабочих дней.
- При увольнении выписка предоставляется непосредственно в день увольнения.
- В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности (форма СТД-Р) работнику невозможно, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой или сведениями о трудовой деятельности (форма СТД-Р) либо дать согласие на отправку её по почте.
- Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности (форма СТД-Р) (ст.84.1 ТК РФ);
- Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.

Раздел 4 «Время отдыха» дополнить пунктом 4.11., пункт 4.11. изложить в следующей редакции

4.11. При прохождении диспансеризации Трудовое законодательство предусматривает гарантии работникам. За ними сохраняется рабочее место и средний заработок на это время (ст. 185.1, ТК РФ).

Количество дней для прохождения диспансеризации зависит от возраста и составляет:

- 1 день раз в 3 года сотрудникам до 40 лет;
- 1 день в течение каждого года работникам старше 40 лет;
- 2 дня в год лицам предпенсионного возраста и работающим пенсионерам.

при прохождении вакцинации от COVID-19

- два оплачиваемых дня

Дополнить раздел 4 «Время отдыха» пунктом 4.12., пункт 4.12. изложить в следующей редакции

- Трудовое законодательство предусматривает повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению оплачиваемых выходных дней работникам, проходящим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), (ст. 8, 22, 41 ТК РФ) - предоставлением двух оплачиваемых выходных дней, отмечается возможность их присоединения к очередному отпуску.

Дополнить пункт 5.7. раздела «Оплата труда» словами: согласно результатам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)

Дополнить пункт 5.8. раздела «Оплата труда» словами: свыше минимального размера оплаты труда (МРОТ)